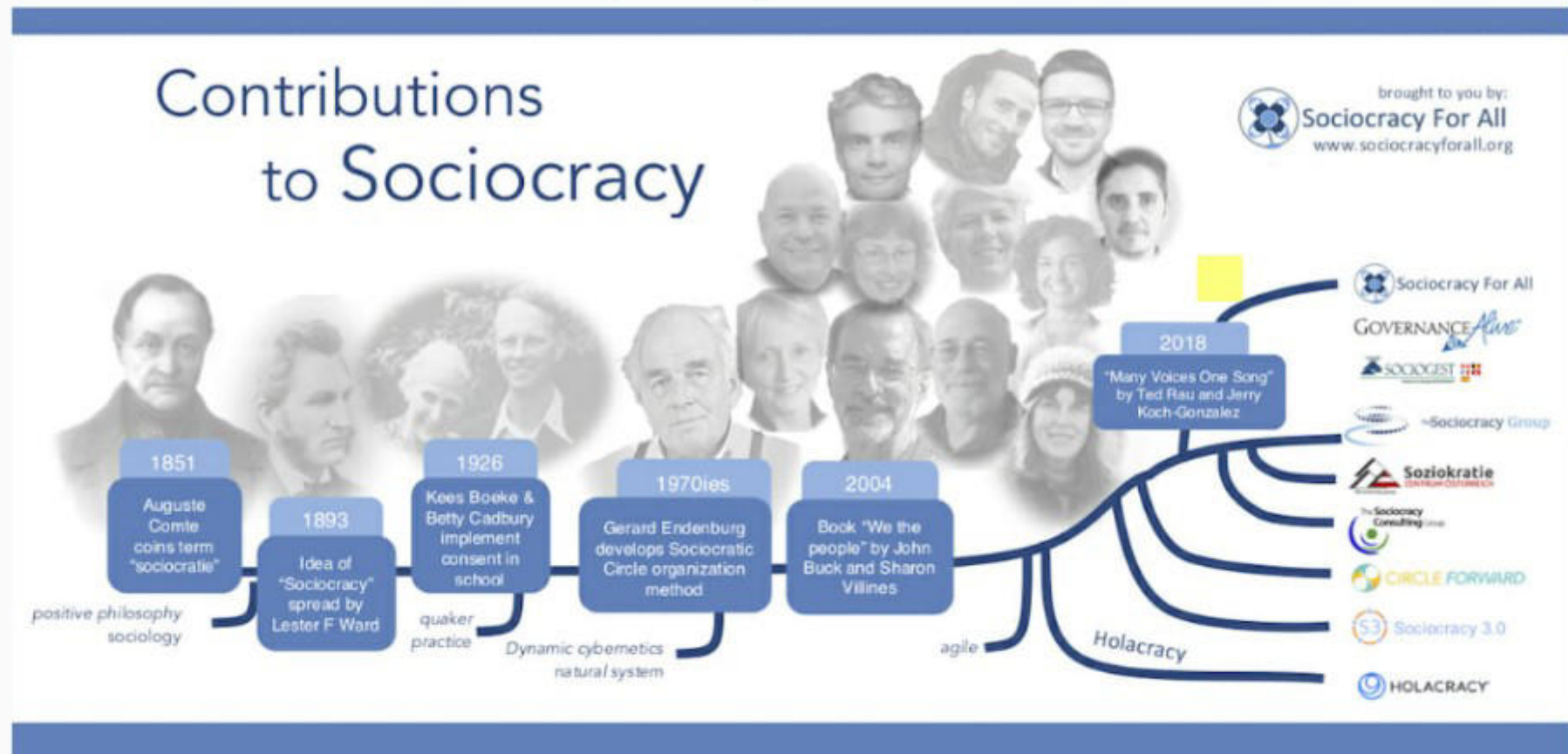
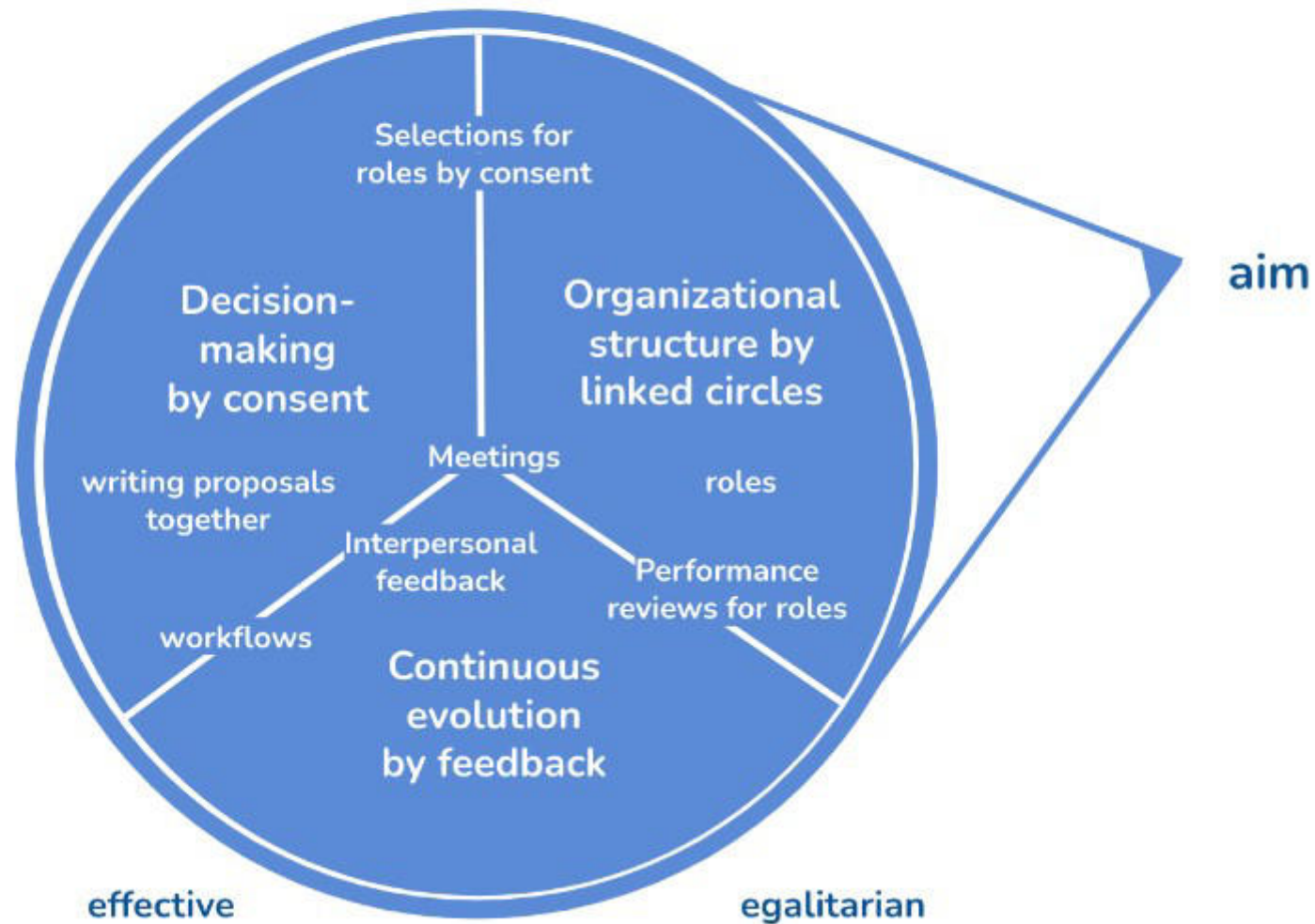


Geschichte, Einordnung, Vergleich



Sociocracy for all



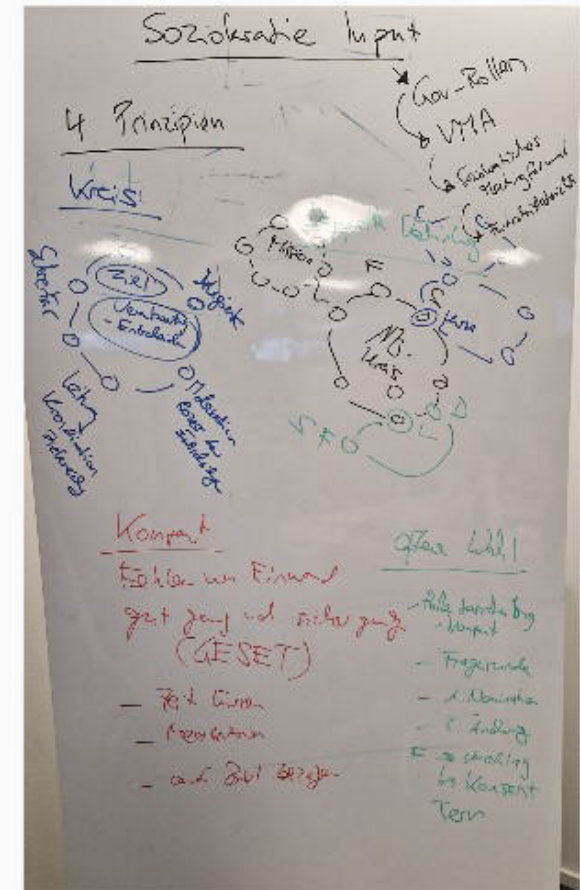
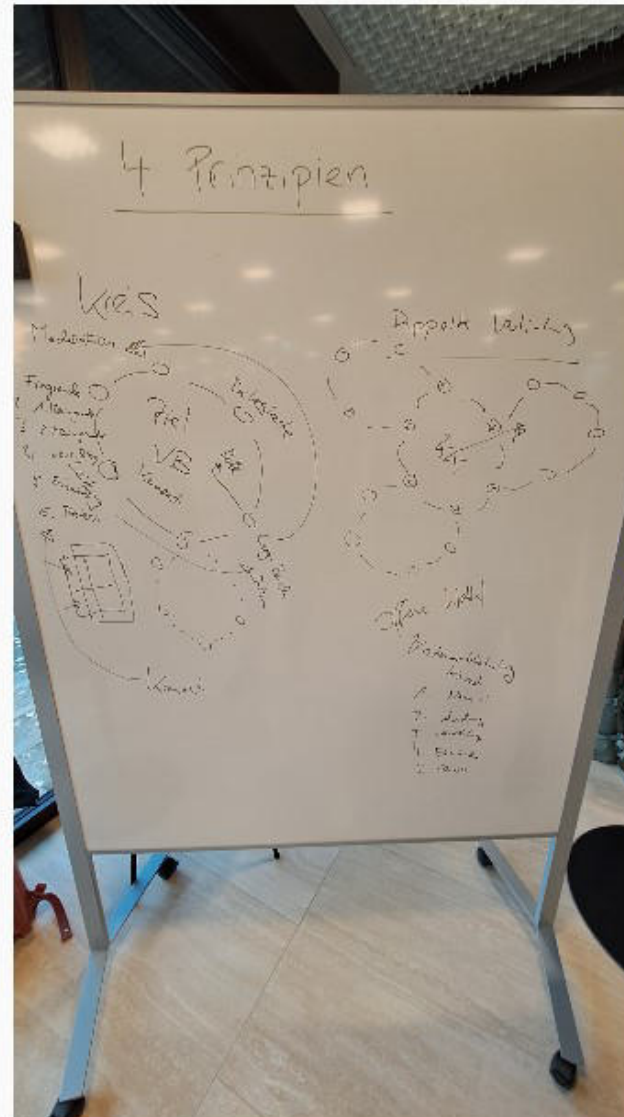
SKM - vier Basisprinzipien

Kreise

Doppelte
Verlinkung

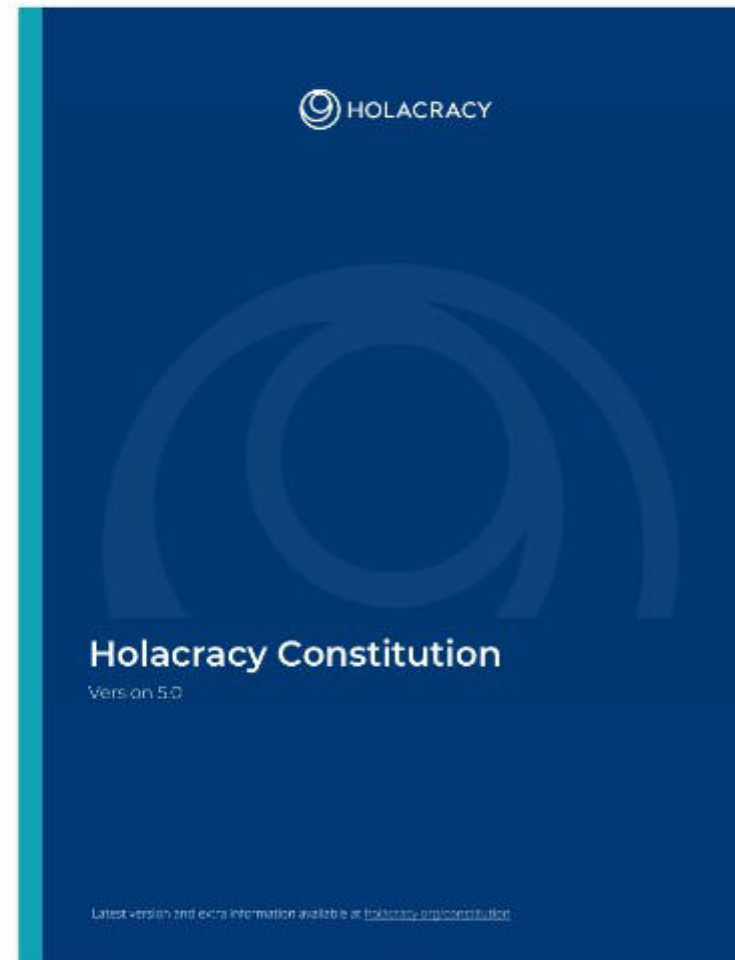
Konsent

Offene
Wahl



Mehr unter: <https://www.sociocracy.info/gerard-endenburg/>

Holacracy

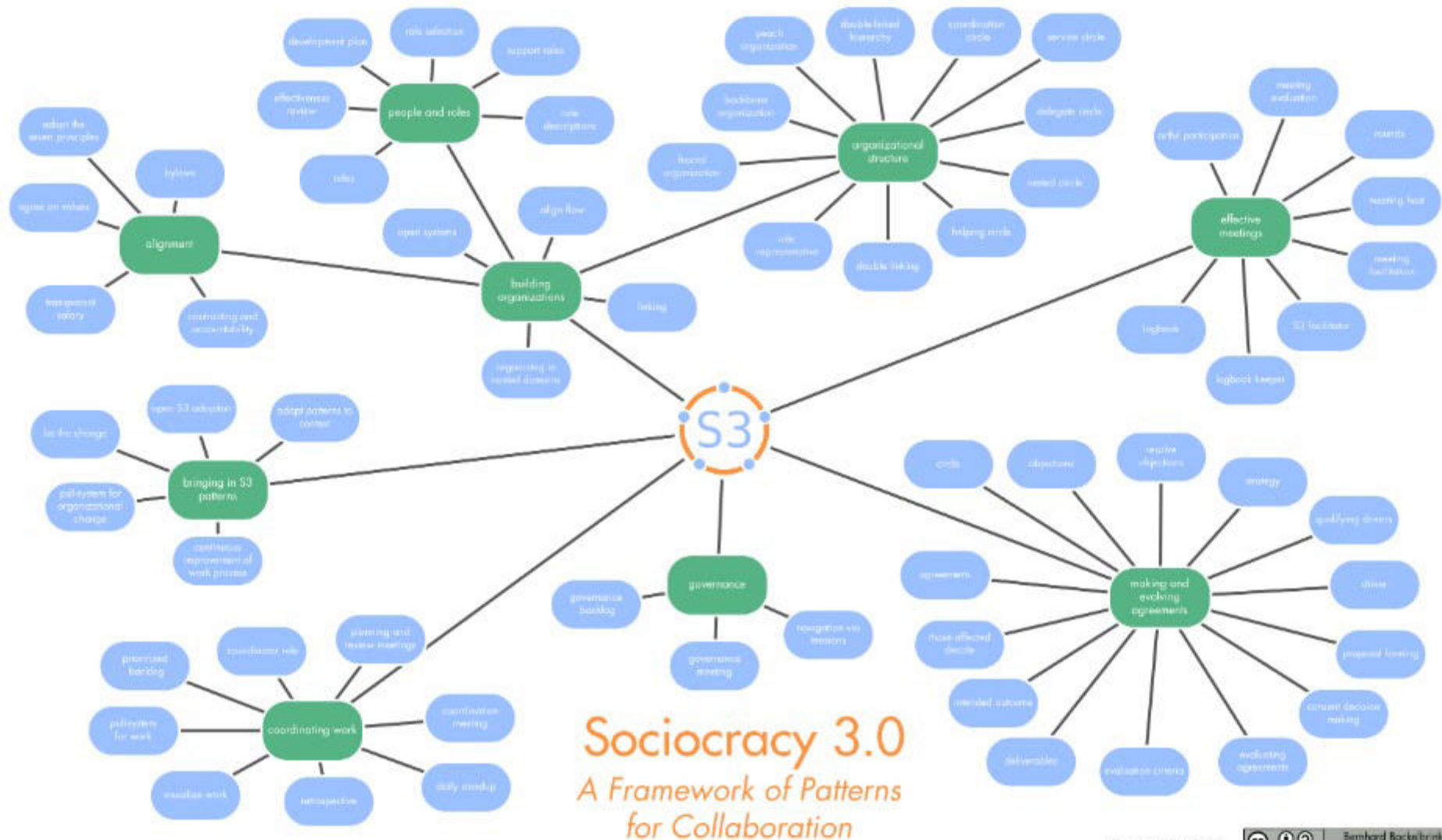


 Holacracy-Constitution-5.0.pdf

View 

Quelle: <https://www.holacracy.org/constitution/5-0/>

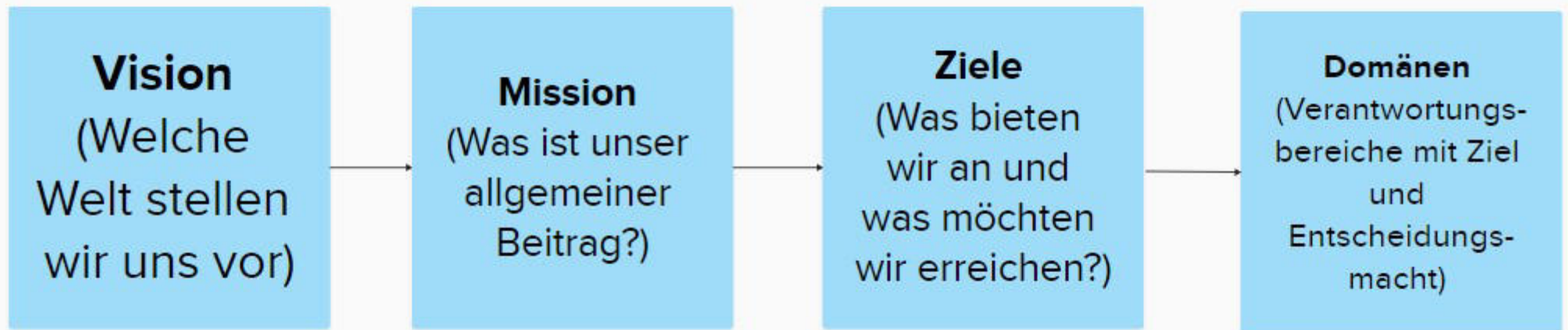
Sociocracy 3.0



Revision: 2016-03-03



Enführung



Soziokratie Implementation auf der grünen Wiese

Our beliefs

business
exceeds the
planetary
boundaries

it needs a shift in
thinking, unlearning,
changing individual
assumptions,
collective beliefs,
different behavior

we still have
time to
actively shape
the transition



we need new forms of
regenerative economy,
collaboration within teams,
circular business models,
more efficiency and better
effectiveness, sufficiency,
inclusive and mindful
organizational structures,
steward ownership

Holistic approach



Co-Initiating
Feb 2023
Sourcebook
Seite 6 bis 13

Sun

What is the highest aspiration and intention for this work?

Living Microcosm

What could we do to explore the future by doing?

Strategic Actions

What is the most important strategic action that we need to take now?

12.10.23

Online Live Sessions
Engagement with a
Local "Co-Initiating"
18.0.18-18.20 CET

Abschlussabend
18.5.17 bis 22
Uhr, Zürich

Online Live Sessions
Engagement with a
Local "Co-Initiating"
18.0.18-18.20 CET

Sensing

What places and people could teach us about what we are trying to do?

Kick-off
erweitertes
Team, 60 bis
90 Min.
Datum folgt

Sensing
Journeys

Stakeholder
Interviews

Online Live Sessions
Engagement with a
Local "Co-Initiating"

Workshop
Co-Sensing
1.3.13 bis 17
Uhr, Zürich

Stewards & Stakeholders

Who is in our core team, holding the whole? Who are other critical stakeholders that we need to involve?

Workshop
"Vertical
Prototyping"
2.5.13 bis 17
Uhr, Zürich

Seeds

Where do we see the seeds (beginnings) of the future now?

Engagement in
Theory 12 at
Seidner
8.2.18 bis 21 Uhr
in Anwesenheit von
akt. und pass. vgl.
akt. und pass. vgl.

Online Live Sessions
Engagement with a
Local "Co-Initiating"
18.0.18-18.20 CET

Workshop
Presenting
4D Mapping
4.4.13 bis 17
Uhr, Zürich

Online Live Sessions
Engagement with a
Local "Co-Initiating"
18.0.18-18.20 CET

Soil

What inner and outer holding spaces do we need to cultivate?

Source

To bring this aspiration into reality fully, what do I need to let go of? What do I need to let come?



Connecting the dots in retrospect



Unklarheit über Beitrag

Entdecken, was wir wirklich wollen. Method: u lab 2.x

Klärung von Why, How, What in verschiedenen Workshops und mit ChatGPT.

Vision

Wir glauben daran, dass Organisationen sich so verändern können, dass sie positiv auf Menschen und Natur wirken.

Mission

Unsere Aufgabe sehen wir darin, Menschen und Organisationen auf dem Weg in eine regenerative Wirtschaft zu begleiten.



Unklarheit über Rollen und Aufgaben

Übersetzung der Vision und Mission in Ziele, um daraus eine soziokratische Struktur abzuleiten.

Gleichzeitig: Workshops und Organisationsbegleitung - Trennung der beiden Kerngeschäfte

Aim

Wir begleiten Organisationen und Menschen im Prozess zu/vegetativer Veränderung im digitalen Zeitalter oft erfahrungsbasierten, mutigen Lernräumen und tiefergehender Transformationsbegleitung.

Domänen

- Ziel 1: Organisationsbegleitung
- Ziel 2: Persönlichkeitsentwicklung
- Ziel 3: Vertrauensvolle, mutige, offene Lernräume
- Ziel 4: Klarheit und Transparenz

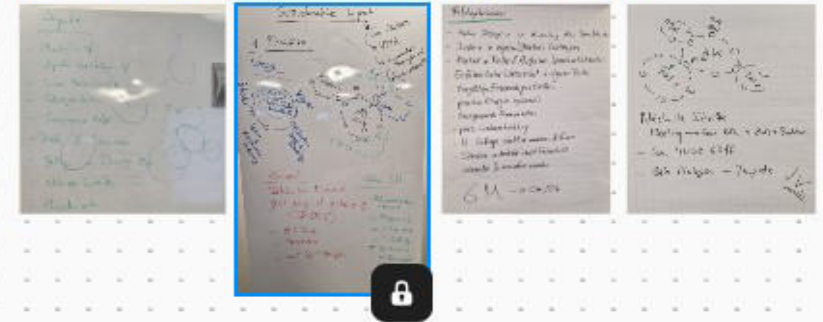
Wir hatten alle gleiche Stimmrechte von Beginn weg, also war Konsent für uns passend.

Exkurs Eigentumsstruktur -> Einfluss auf Macht und Entscheidungen -> Verantwortungseigentum

Training



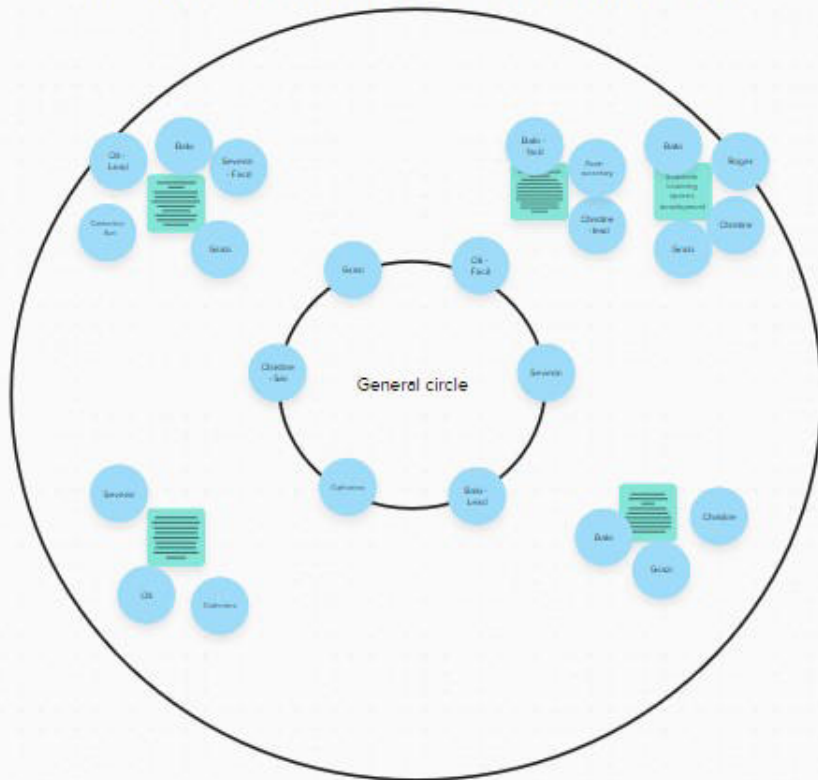
Session 1 - 3h - Input und Erfolgskriterien



Session 2 - 3h - Rollenwahl und Domänen



Session 3: Kreisstruktur und Bevölkerung

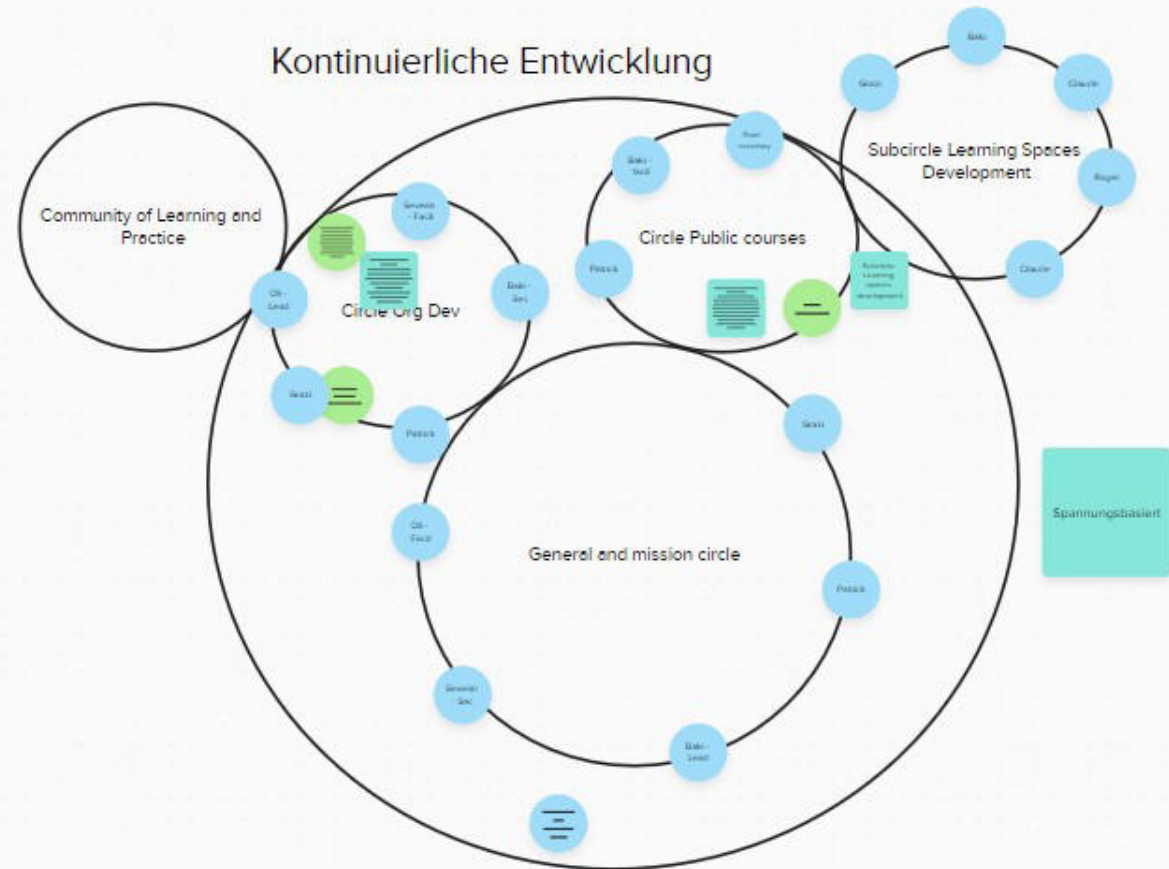


Rollen haben
die Kreise
selber
gewählt

Wir haben keine
Delegierten, also
keine doppelte
Vertretung, weil alle
an Allgemeinen
Kreise sind

Kreis 3 und 4
haben
entschieden,
keine
Governance
Rollen zu haben

Kontinuierliche Entwicklung



Spannungsbasiert

Aktuelle Spannungen

Wir versuchen, unsere Spannungen mit Soziokratie zu lösen. Das Ziel ist es, unsere Erfolgskriterien zu erfüllen, nicht die Soziokratie umzusetzen.

Neue
Menschen
onboarden

Vision und Strategie
auf ein erfolgreiches
Geschäftsmodell
ausrichten, die richtige
Struktur finden und die
Ressourcen
entsprechend
zusteuern

Policy
erstellt:
Onboarding
Prozess

Retreat: Mission
auf Angebot
unterbrechen,
Angebot
durchführen,

Tools

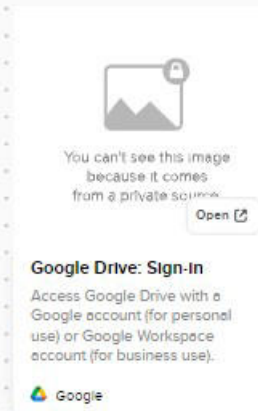
Mural

Slack

Logbuch.org

G Suite

Slicing Pie



Generelle Fragen zum Starten von Ted Rau

What is
the aim/
purpose?

How will
decisions
be made?

By whom
will
decisions
be made?

Bei bestehenden
Organisationen
wird oft die
bestehende
Struktur als
Ausgangspunkt
verwendet

Soziokratische
Leitung ist
anspruchsvoll

Entscheidungs-
verfahren ist
grosser Wandel

Die 4 Phasen der Implementierung

Phase 1: Kennenlernen

z.B. Konsentmoderation von Sitzungen, Anwendung bei übergreifendem Projekt, Impuls-Veranstaltungen

Phase 2: Einführen

Schulung: Begleitete Kreistreffen, interne Soziokratie-Workshops

Implementierungskreis IK wird eingesetzt (inkl. externe Beratung)

Phase 3: Integration

Laufender Betrieb, Lernen, IK wandelt sich in SKM-Team - interne Soziokratie Coaches

Phase 4: Sicherung/Entwicklung

Stiftungsrat/Verwaltungsrat miteinbeziehen, Statuten, rechtliche Absicherung, Audits oder jährliche Check-ups

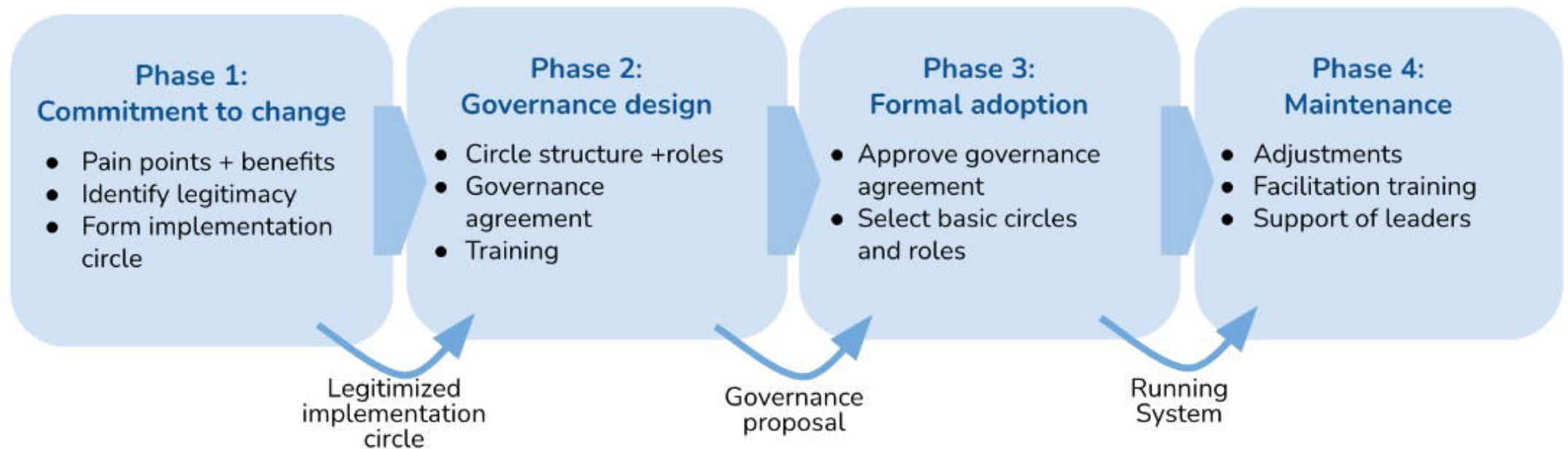
Erfolgskriterien
erstellen (für
Messung
wichtig)

Design
Kreisstruktur,
ev. Leitungen
bestimmen

"Machtübergabe"
an Kreise

Entscheid zurück
via Konsent

Implementation steps





Open

Soziokratie im Spital Zollikerberg

Wie fühlt sich arbeiten in einer Kultur der Mitbestimmung an?

Spitalzollikerberg



Open

Fachstelle Kinderbetreuung Luzern

Fachstellekinder



Open

Schule Rychenberg - Soziokratie

Gemeinsam wollen wir uns als Schule in diese Richtung entwickeln. Mit der Vision im Kopf, welche uns immer anregt, über die engen Lektionen- und Fächergrenzen hinauszudenken und die Kinder mitzunehmen auf diesen Blick über den Tellerrand hinaus. Die Co-Schulleitung hat im Buch "Schule 21 macht ...

Schule-rychenberg



Open

Buurtzorg Nederland

Buurtzorg is a pioneering healthcare organisation established 10 years ago with a nurse-led model of holistic care that revolutionised community

Buurtzorg



Bau- und Wohngenossenschaft Kraftwerk1, Aktuell

Zwicky Süd 30.08.2024. An manchen Stellen spriesst und wächst ganz üppig, in unserer Siedlung Zwicky Süd. Das war nicht immer so. 2019 haben wir deshalb nachgeholfen: Es wurden Böden aufgebessert, und wir haben zusätzliches Grün gepflanzt. Denn Begrünung - das ist heute allen klar - ist nicht ...

Kraftwerk1