



pragmaticsolutions  
gmbh  
transform to perform

# Selbstbewusst Entscheiden für das Team

Moreno della Picca & Andrea Jenny  
Agile Breakfast Basel  
10. Juni 2021

## Was erwartet euch heute...

- Was waren denn die Herausforderungen hinter: „in der Rolle selbstbewusste Entscheidungen fürs Team zu treffen?“
- Wie haben wir gemeinsam geübt, Muster zu erkennen, sie zu reflektieren und durch neue zu ersetzen?
- Welche Rolle spielt der Aspekt der „Psychologischen Sicherheit“ in diesem Lernprozess?
- Wie funktioniert die Gleichzeitigkeit von Selbstentwicklung und Organisationsentwicklung?
- ... und dann kommen da plötzlich neue Kolleg\*innen dazu. Wie nehmen wir sie in unsere Lernkurve mit auf?

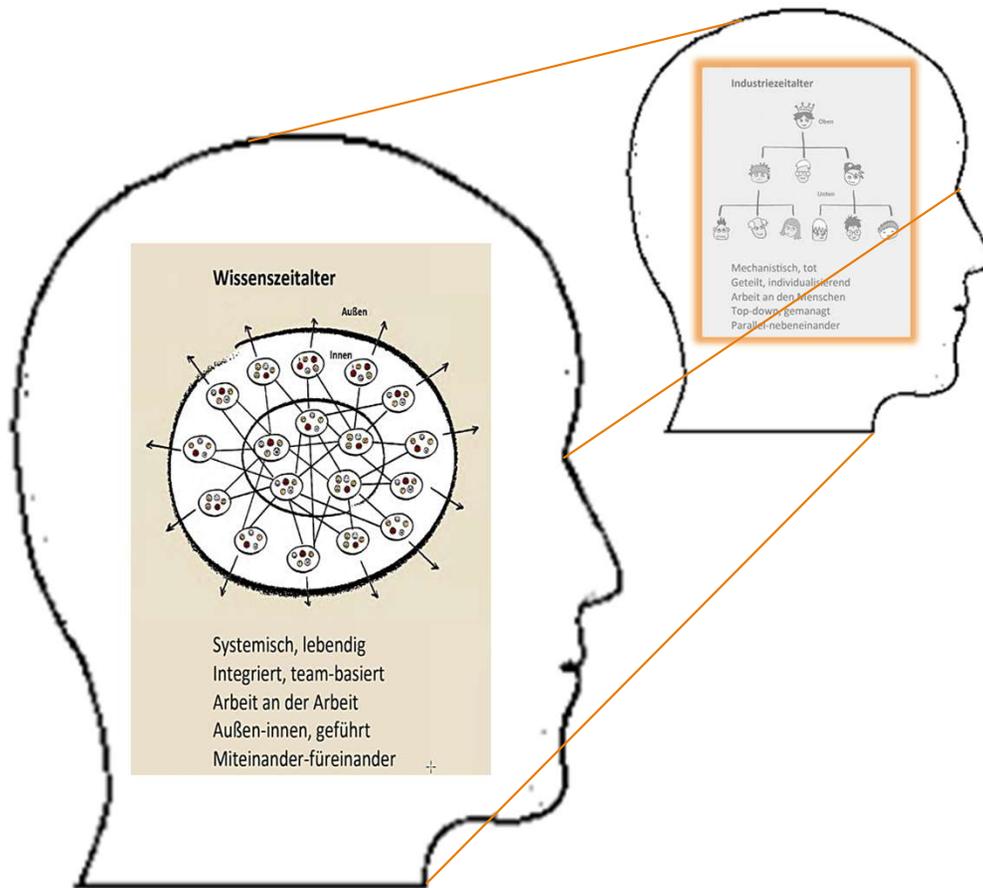
und Dialog



pragmatic solutions gmbh

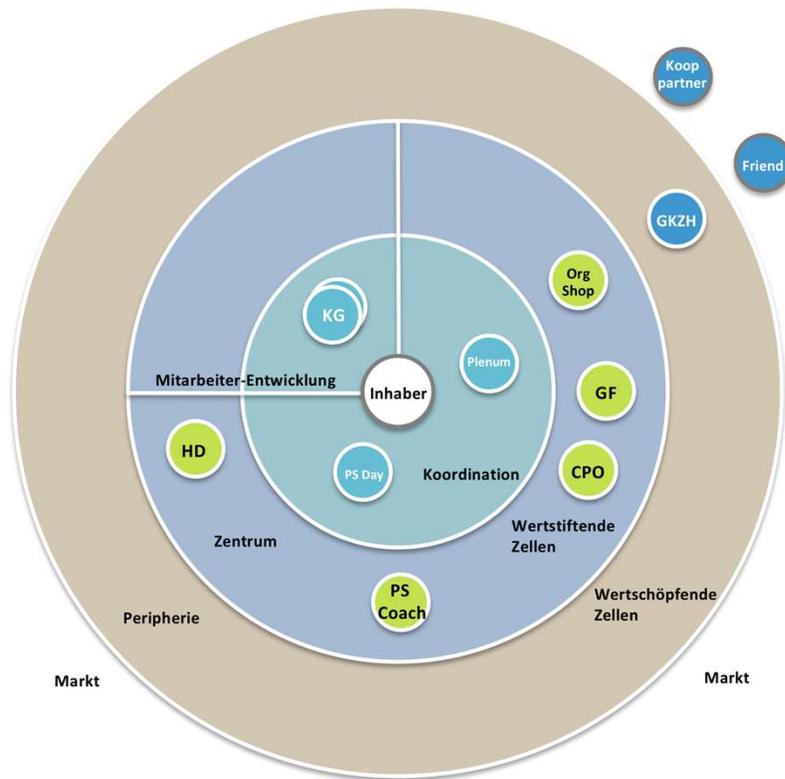
Gemeinsam gesunde Organisationen kultivieren

# Unsere Herausforderungen



- **Komplexität** – Aufeinandertreffen von geprägten individuellen Muster, Haltung und Verhalten in Unternehmen heterogen. Vision: Soziales Kreissystem mit definierten Rollen – (Selbst-)Verantwortung – wie geht das? Wo bleibt das Vorbild?
- **Führungsverständnis** individuell, noch nicht abgestimmt – Führungsarbeit verteilen: wie geht das?
- **Ideales Bild** ≠ Reales Bild – wie kriege ich das hin? Wie können wir uns annähern?
- **Unternehmerisches Denken** und Handeln: Ich = Unternehmer\*in – wie geht das?
- Heterogenes Verständnis von **Agilität**

# Selbstorganisation bei ps Kreisorganisation



## Rollen Steckbrief

Mission

Verantwortungsbereich

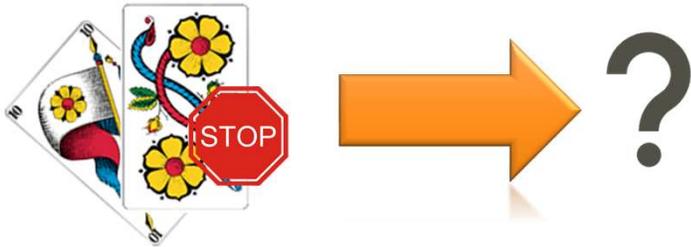
Rollen Inhaber

Entscheidungsfindung

Schnittstellen



# Entscheidungen in der Selbstorganisation



## Konsens

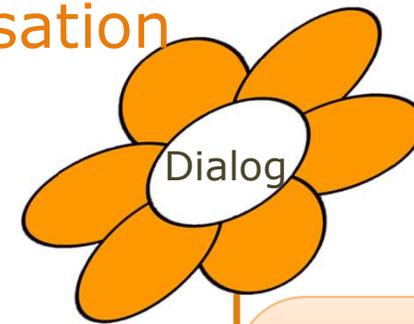
Gemeinsames dafür  
Sprechen

## Demokratische Abstimmung

Die Mehrheit entscheidet

## Konsent

kein verdeckter oder offener  
Widerstand



Konsultativer  
Fallentscheid

Veto Abfrage

Widerstands-  
abfrage

Aus der Mitte  
Entscheiden

Rollen Entscheidung

Gruppen Entscheidung

## Break Out

- Mit welchen Entscheidungs-Methoden habt ihr schon Erfahrungen gesammelt?
- Wie haben sie funktioniert?
- Was hat euch in der Anwendung der Methoden geholfen?

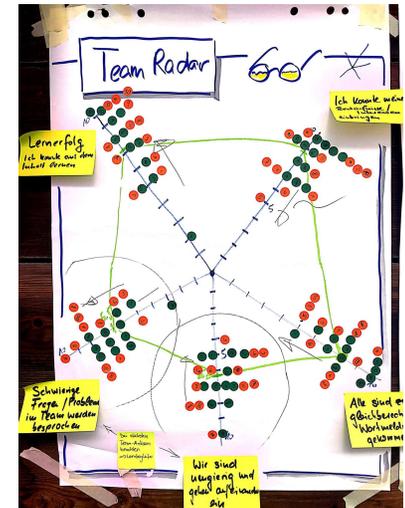
# Psychologische Sicherheit - Selbstbewusst Entscheiden

## Inhalt und Beziehung in unsere Gesprächskultur:

- **Inhaltlich** sind wir Meister\*innen im Gespräch und Meinungs austausch: klar, direkt, fokussiert, locker im Umgang, ausreden lassen, professionell und effizient
- In der **Beziehungsgestaltung**: gesittet; nett, manchmal zu nett zueinander; wenig bis keine Debattenkultur, abweichende und entgegengesetzte Meinungen haben schwierigen Stand, Nutzung unserer Diversität – kognitive Diversität.

## TeamRadar@PS – Juni 2020:

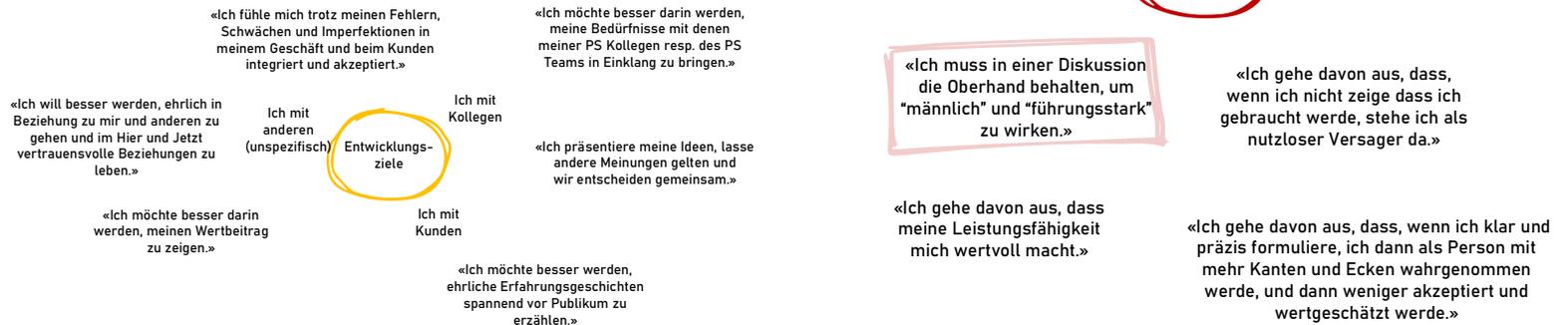
- Ich konnte aus dem fachlichen Inhalt etwas Lernen
- Ich konnte meine Bedürfnisse/Interessen einbringen und sie wurden erhört
- Ich konnte schwierige Fragen/Probleme meiner Kolleg\*innen ansprechen
- Alle sind zu gleichberechtigten Wortmeldungen gekommen
- Wir sind neugierig aufeinander und gehen gut aufeinander ein



# Organisations-Entwicklung nur mit Selbstentwicklung – unser **Change-Pod**

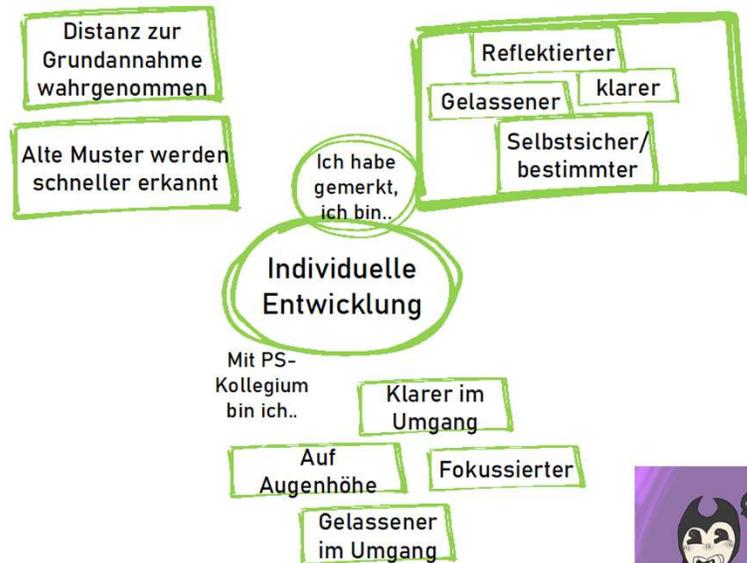


Individuell gewählte Entwicklungsziele (Auswahl)



# Organisations-Entwicklung nur mit Selbstentwicklung unser **Change-Pod** – Forschungsergebnisse

## Berichtete Effekte des individuellen Lernprozesses



## Berichtete Veränderungen auf der kollektiven Ebene



Lern-Trios – Scharnier zwischen dem individuellen und kollektiven Lernen



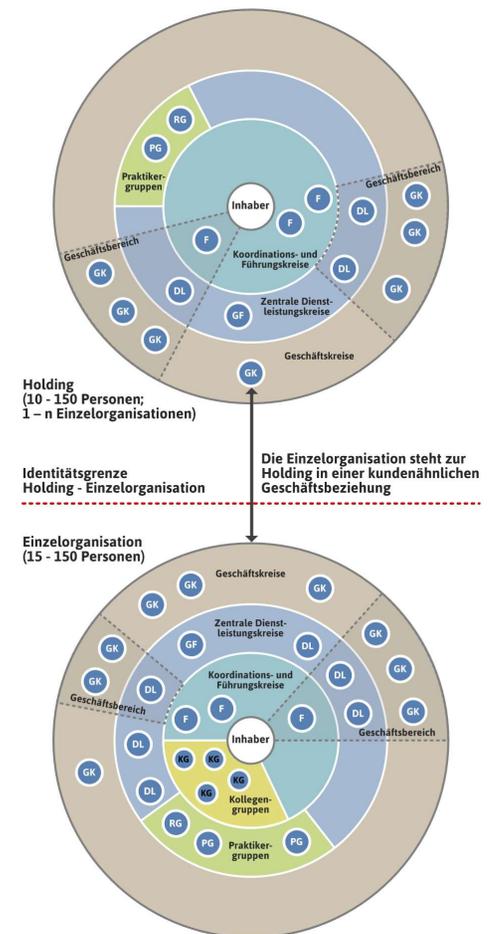
# Wachstum – Team Dynamik

- Götti
- Gemeinsame Erlebnisse schaffen auf der Persönlichen wie Fachlichen Ebene
- Team Prozessen Raum geben und mitgestalten
- Feedback geben, empfangen & einfordern
- Gemeinsam Tun und wiederholen
- Mut gewinnen



# PS Entwicklung – Skalierung & Zellteilung Neue Herausforderungen

- Unsere Zusammenarbeit erfolgt nach wie vor auf Basis von unseren Werten und Prinzipien
- Skalierung durch Zellteilung → Hohe soziale Dichte → Komplexität nimmt zu
- Anpassungskompetenz erhöhen und allen Kolleg\*innen einen sinnstiftenden Rahmen bieten
- Kollegiale Führungsarbeit und Selbstorganisation → Kommunikationsbedarf und -bedürfnis steigt
- Schnelle und einfache Führungs- und Entscheidungswerkzeuge anwenden können – durch schrittweises Ausprobieren neuer Prinzipien, neuer Methoden und Tools (Entscheidungsverfahren in grossen Gruppen) und regelmässiger Selbstbeobachtung und -reflexion



Quelle Bernd Oestereich: (<http://kollegiale-fuehrung.de/portfolio-item/skalierung/>)

Was sind deine Erfahrungen,  
Herausforderungen oder Ängste im Bezug zu  
Entscheidungen?

moreno della picca  
agile executive coach

pragmatic solutions gmbh  
bachstrasse 9/11  
ch-8038 zürich

m +41 78 60 61 62 0  
f +41 44 515 88 99

moreno@pragmatic-solutions.ch  
www.pragmatic-solutions.ch

andrea jenny  
agile coach

pragmatic solutions gmbh  
bachstrasse 9/11  
ch-8038 zürich

m +41 79 859 84 48  
f +41 44 515 88 99

andrea@pragmatic-solutions.ch  
www.pragmatic-solutions.ch



# Danke!

---

**Gemeinsam gesunde Organisationen kultivieren!**

---